**Pytania na egzamin dyplomowy**

**Kierunek: Zarządzanie i coaching**

**rok akademicki 2018/2019**

**Pytania do egzaminu:**

**Podstawowe (10)**

1. Model biznesowy- najważniejsze elementy
2. Finanse publiczne, ich struktura i funkcje
3. Aktywa i pasywa przedsiębiorstwa – ogólna charakterystyka
4. Badania statystyczne i ich znaczenie we współczesnym świecie
5. Przyczyny i skutki bezrobocia
6. PKB i metody jego pomiaru
7. Czynniki i uwarunkowania podejmowania własnej działalności gospodarczej
8. Na czym polega planowanie strategiczne - jego istota i znaczenie
9. Na czym polega kierowanie partycypacyjne – istota i znaczenie
10. Jakimi cechami powinien charakteryzować się przedsiębiorca- uzasadnij swój wybór

**Kierunkowe (25)**

1. Strategie szkoły klasycznej w zarządzaniu na przykładzie H. Forda
2. Ewolucje teorii zarządzania
3. Analiza SWOT jako metoda planowania strategicznego
4. Zarządzanie we współczesnej organizacji, funkcje kierowania
5. Miękkie i twarde czynniki zarządzania
6. Wyjaśnij pojęcia: organizacja, hierarchia, specjalizacja, menadżer
7. Scharakteryzuj umiejętności kierownicze według miejsca w hierarchii organizacji
8. Cechy funkcjonowania organizacji według podejścia systemowego
9. Rola i znaczenie komunikacji interpersonalnej w organizacji
10. Zarządzanie zmianą w organizacji
11. Rodzaje kontroli w organizacji
12. Rola i znaczenie komunikacji pionowej i poziomej w organizacji
13. Komunikacja perswazyjna i mechanizmy wpływu jako jeden z typów komunikowania
14. Rola asertywności w procesie komunikacji w organizacji
15. Strategie i techniki komunikowania perswazyjnego
16. Szkoła klasyczna wg F. Taylora w naukach o organizacji
17. Etapy procesu doboru kadr
18. Metoda „7 punktów” wg A. Rodgera- charakterystyka
19. Cechy osobowości składające się na „Wielką piątkę” - BIG FIVE.
20. Typologia karier zawodowych
21. Typowe kompetencje menadżerskie – charakterystyka, przykłady
22. Fazy kariery zawodowej
23. Zasady i techniki negocjacji
24. Modele marketingu kadrowego
25. Piramida potrzeb - A. Maslowa

**Specjalnościowe (15)**

**Specjalność- coaching menadżerski**

1. Cele i zadania treningu interpersonalnego
2. Typy osobowości wg C. G. Junga
3. Komunikacja w grupie - zasady i normy
4. Rola trenera w treningu interpersonalnym
5. Konsekwencje asertywności w pracy menadżera
6. Wczesne i współczesne teorie motywacji
7. Główne obszary zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi
8. Coachingowy styl zarządzania - charakterystyka
9. Przedstaw rodzaje coachingu kompetencyjnego i omów jeden z nich
10. Personal branding w coachingu biznesowym
11. Various forms of coaching
12. Effective leaderschip coach
13. Wskaż i omów kluczowe kompetencje menadżera z punktu widzenia efektywnego team coachingu
14. Przedstaw co najmniej dwa „narzędzia” jakie winny być stosowane w procesie team coachingu
15. Aksjologia team coachingu - przedstaw swoje zdanie na ten temat

**Specjalność- Zarządzanie Zasobami Ludzkimi**

1. Diagnoza potrzeb personalnych
2. Podstawowe rodzaje i formy rekrutacji pracowników
3. Metody selekcji kandydatów do pracy
4. Wpływ osobowości na pełnienie roli kierowniczej
5. Style kierowania w organizacji
6. Podejmowanie decyzji kierowniczych - pojęcie decyzji, rodzaje
7. Fazy w procesie poszukiwania decyzji optymalnych
8. Autorytet kierownika i jego wpływ na zachowania organizacyjne
9. Funkcje menadżera, wymagane cechy i umiejętności
10. Stres w organizacji (pojęcie, przyczyny, mechanizmy obronne, kierownik w sytuacji stresowej)
11. Wczesne i współczesne teorie motywacji
12. Główne obszary zmian w zarządzaniu zasobami ludzkimi
13. Wypalenie zawodowe (kryzys motywacji)
14. Komunikacja społeczna - istota, funkcje, modele
15. Bariery w procesie komunikacji i sposoby ich przezwyciężania