Wakacje - czas na pracę!
Planujesz wakacje spędzić w pracy, a może chcesz otworzyć swój własny biznes? Mamy dla Ciebie rady!
STRONA 2

Służymy pomocą podatnikom
Studenci, którzy brali udział w akcji PIT, podsumowali tegoroczną akcję. Co nam o niej powiedzieli?
STRONA 3

Echo Dnia
Czwartek, 9 lipca 2015
www.echodnia.eu

Student

Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach

Dostrzeż we mnie to, co najważniejsze!

● We wrześniu odbędzie się międzynarodowa wymiana młodzieżowa pod nazwą „See: ME" („Zobacz: MNIE")

W dniach 1-9 września w Kościelisku i Zakopanem odbędzie się międzynarodowa wymiana młodzieżowa pod nazwą „See: ME" („Zobacz: MNIE"), realizowana przez stowarzyszenie Centrum Edukacji ProHarmonia w Kielcach, przy finansowym wsparciu programu Erasmus+.

Uczestnikami projektu będą nie tylko studenci i absolwenci Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych imienia Profesora Edwarda Lipińskiego w Kielcach, ale także młodzież z Estonii, Macedonii, Portugalii, Rumunii, Turcji i Włoch. Tematem przewodnim całej wymiany jest szeroko rozumiana tolerancja, która będzie przedmiotem dyskusji, gier symulacyjnych i integracji, oraz której poświęcone będą warsztaty. Efektem międzynarodowej współpracy podczas wymiany będzie przygotowanie i wystawienie teatru ulicznego dla zakopiańskiej publiczności.

CZYTAJ NA STRONIE 3

FOT. KAMIL GRZYB

▶ **Ewelina Żak (studentka kierunku bezpieczeństwo wewnętrzne i ratownictwo medyczne WSEPiNM), Katarzyna Lipska (koordynator wymiany), Iga Allen (absolwentka turystyki i rekreacji WSEPiNM), Maria Sobota (absolwentka turystyki i rekreacji WSEPiNM), Ilona Foksa (liderka polskiej grupy).**

Zarządzanie i coaching - nowy kierunek studiów w ofercie uczelni. Nabór trwa

Zarządzanie i coaching to nowy, nowoczesny i przede wszystkim atrakcyjny kierunek studiów w Wyższej Szkole Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach.

Pomysłodawcą utworzenia tego typu kierunku jest doktor Magdalena Rycerz-Fiuk, wykładowca, trener rozwoju osobistego, coach. – Kierunek powstał na bazie czteroletnich doświadczeń, pracy jako wykładowca, prowadząc przedmioty oparte na komunikacji interpersonalnej oraz warsztatów z tego zakresu. Od czterech lat nasza uczelnia wspiera studentów w ich rozwoju osobistym, organizując spotkania w ramach Akademii Rozwoju Osobowości, której byłam pomysłodawczynią. Te spotkania cieszą się ogromną popularnością. Wielu młodych ludzi przychodzi, chcąc się rozwijać, ulepszać swoją komunikację interpersonalną, podchodząc świadomie do własnych umiejętności międzyludzkich, asertywności, nawiązywania relacji i wywierania wpływu, dostrzegając jednocześnie pewne blokady, które nie pozwalają im iść do przodu, oraz w wyznaczaniu i realizacji celów – mówi doktor Rycerz-Fiuk. - W rozwoju osobistym chodzi głównie o kształtowanie kompetencji miękkich, które mają w dzisiejszch czasach ogromne znaczenie w odnalezieniu siebie na rynku pracy, spełnienia się w konkretnym zawodzie oraz świadomym kształtowaniu własnej kariery zawodowej. Ważne jest również to, by wykształcić w sobie pewność siebie oraz odwagę bycia liderem, by w przyszłości stać się przedsiębiorcą, otwierając własną firmę oraz osiągać sukcesy. Umiejętności te pozwalają również być zauważonym i w ogóle znaleźć pracę.

FOT. ARCHIWUM PRYWATNE

▶ **Doktor Magdalena Rycerz-Fiuk, trener rozwoju osobistego.**

W obrębie kierunku są dwie specjalności: zarządzanie zasobami ludzkimi oraz coachnig menadżerski.

– Coaching od niecałego roku stał się zawodem. Nie jest narzędziem zarządzania, lecz sposobem komunikowania się z pracownikiem. Z jednej strony to nauka pracy z ludźmi, zarządzania nimi, współpracy w grupie, a z drugiej to kierunek, który polega na treningu komunikacji interpersonalnej, treningu asertywności - mówi Magdalena Rycerz-Fiuk. – Na rynku brakuje liderów grup oraz menadżerów, dlatego z jednej strony oferta studiów jest skierowana do osób, które interesują się nowym pojęciem, widzą w sobie potencjał i chcieliby się rozwijać na studiach, na których dominuje praktyka. Drugą grupą osób, które chcielibyśmy zachęcić do studiowania, są ludzie, którzy już pracują, ale chcieliby bardziej świadomie kształtować swoją karierę zawodową, osiągnąć awans, zacząć zarządzać personelem, stając się menadżerem grupy.

Studia licencjackie na kierunku zarządzanie i coaching będą prowadzone w trybie dziennym i zaocznym.

Umowa na piśmie to podstawa

Nadinspektor pracy oraz rzecznik prasowy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach, Barbara Kaszycka odpowiada na pytania

W Wyższej Szkole Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych imienia Profesora Edwarda Lipińskiego w Kielcach odbyła się prelekcja połączona z dyżurem prawnych, który został zorganizowany przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach, w ramach kampanii informacyjnej, pod tytułem „Zanim podejmiesz pracę". Istotnym elementem przedsięwzięcia był dyżur, w czasie którego każdy mógł zadać ważne dla niego pytania. W poniższym tekście przedstawiamy te, które wybraliśmy po konsultacji z panią Barbarą Kaszycką.

1. Wyjeżdżam nad morze, aby podjąć pracę sezonową. Na jakiej podstawie najlepiej podjąć zatrudnienie, aby nie zostać oszukanym?

Praca sezonowa może być podjęta na podstawie: umowy na czas określony, na zastępstwo nieobecnego pracownika, umowy z agencją pracy tymczasowej, umowy zlecenia, umowy o dzieło. Należy zadbać, aby umowa została zawarta na piśmie. Powinno się w niej określić: rodzaj umowy, wykonywanej pracy, wymiar czasu pracy, miejsce pracy oraz wynagrodzenie. Tylko w przypadku umowy o pracę, czyli umowy na czas określony, na zastępstwo obowiązuje ochrona przewidziana w prawie pracy, czyli na przykład minimalne wynagrodzenie, prawo do urlopu, przeciętnego 5-dniowego tygodnia pracy, rekompensaty godzin nadliczbowych, płatnej przerwy, i tak dalej. Zawierając umowę cywilną powinniśmy zadbać o szczegółowe określenie warunków i obowiązków stron, które później będą obowiązywać przy jej realizacji, na przykład termin wypłaty i wysokość wynagrodzenia. Przepisy kodeksu cywilnego, wysokość wynagrodzenia za wykonaną umowę pozostawiają do uzgodnienia stron. Nie ma tutaj automatycznego zastosowania terminu z kodeksu pracy, to jest najpóźniej do 10 dnia następnego miesiąca. Do umów cywilnych stosuje się bowiem przepisy prawa cywilnego, a do umów o pracę - kodeksu pracy.

W przypadku umowy zlecenia zleceniobiorca może wystąpić o wypłacenie należności wynikającej z umowy do sądu cywilnego. Przepisy prawa pracy nie znają pojęcia „umowa o pracę na próbę", za którą nie należy się wynagrodzenie. Pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę nie może zrzec się prawa do zapłaty.

2. Zbliżają się wakacje, chciałam w sezonie podjąć pracę - na co zwrócić uwagę przy wyborze agencji pośrednictwa pracy?

Zanim skorzysta się z usług agencji pośrednictwa, należy sprawdzić czy wpisano ją do rejestru agencji zatrudnienia, co potwierdza certyfikat wydany przez marszałka województwa. Wykaz agencji uprawnionych do świadczenia usług znajduje się pod adresem www.kraz.praca.gov.pl. Agencja nie pobiera od osób poszukujących pracy opłat innych niż wynikających z faktycznych poniesionych kosztów związanych z wydaniem wizy, tłumaczeniem dokumentów, czyli nie płacimy za udostępnienie zlecenia pracy.

3. Jaka jest aktualnie norma czasu pracy dla pracowników niepełnosprawnych o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności?

Od 10 lipca 2014 roku obowiązuje zasada, zgodnie z którą normą czasu pracy dla osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności będzie siedem godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo. Nie będzie już wymagane do tego zaświadczenie lekarskie.

Na wniosek pracownika, lekarz może wydać zgodę na pracę w wyższym wymiarze. Stosowanie sztywnych norm oraz zakazu pracy w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych nie dotyczy osób zatrudnionych przy pilnowaniu. Pracownik o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności zatrudniony na pół etatu - pracuje proporcjonalnie mniej, czyli wymiar tygodniowy wynosi 17,5 godziny.

FOT. ZOOM

Na pytania osób, które stawiają pierwsze kroki na rynku pracy, odpowiadała Barbara Kaszycka z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach.

4. Jestem zatrudniona na 3/4 etatu i wykonuję pracę codziennie po sześć godzin. Po powrocie do pracy po urlopie macierzyńskim karmię dziecko piersią. Słyszałam, że pracownice karmiące dziecko piersią mają prawo do dwóch przerw, po pół godziny dziennie, na to karmienie. Czy pracodawca może się zgodzić na połączenie tych przerw tak, abym mogła kończyć pracę wcześniej o godzinę dziennie? Czy muszę udokumentować fakt karmienia dziecka piersią?

Rzeczywiście artykuł 187 Kodeksu pracy przyznaje pracownicy karmiącej dziecko piersią prawo do dwóch półgodzinnych przerw w pracy, wliczanych do czasu pracy. Na wniosek pracownicy mogą one być udzielone łącznie, a z pracodawcą można wówczas uzgodnić kończenie pracy wcześniej. Takie przerwy przysługują jednak wyłącznie pracownicom, których wymiar czasu pracy w danym dniu wynosi powyżej sześciu godzin dziennie. Jeżeli natomiast pracownica pracuje w danym dniu w wymiarze, który nie przekracza sześć godzin - tak jak w pani przypadku - to przysługuje jej tylko jedna półgodzinna przerwa. Natomiast jeżeli pracownica pracuje w danym dniu przez czas krótszy niż cztery godziny - przerwy na karmienie nie przysługują. Pora korzystania z przerw na karmienie nie została określona w przepisach, pracodawca powinien uwzględnić wniosek pracownicy, co do pory korzystania z przerwy, jednak może on być skorygowany potrzebami pracodawcy dotyczącymi uniknięcia zakłóceń w procesie pracy. Powinna pani zatem uzgodnić z pracodawcą wykorzystanie przerwy w taki sposób, by kończyła pani pracę o pół godziny wcześniej. Przerwy na karmienie są udzielane na wniosek pracownicy na podstawie jej oświadczenia, że karmi dziecko piersią. Na żądanie pracodawcy obowiązana jest jednak udokumentować ten fakt odpowiednim zaświadczeniem lekarskim.

5. Pracodawca zawarł ze mną umowę na 3-miesięczny okres próbny na stanowisku sprzedawcy, który kończy się w maju 2015 roku. Jednak praca na tym stanowisku nie bardzo mi odpowiada, a pracodawca natomiast zaproponował mi, że od czerwca mogę spróbować u niego swoich sił jako kierowca, ale podpisze ze mną znowu umowę na okres próbny. Czy to zgodne z prawem?

Umowa na okres próbny powinna poprzedzać zawarcie umowy innego rodzaju, na przykład na czas określony, na czas wykonania określonej pracy lub na czas nieokreślony, jeżeli pracodawca uzna, że sprawdził przydatność pracownika na określonym stanowisku. Zgodnie jednak z orzecznictwem Sądu Najwyższego (wyrok z 4.09.2013 r., II PK 358/12) „Dopuszczalne jest zawarcie między tymi samymi stronami kolejnej umowy o pracę na okres próbny na innym stanowisku pracy (przy pracach różnych rodzajów). Umowa na okres próbny ma sprawdzać przygotowanie pracownika do wykonywania pracy określonego rodzaju". Zatem pracodawca ma prawo zatrudnić pana ponownie na umowę o pracę na okres próbny, bowiem praca kierowcy jest pracą innego rodzaju, na innym stanowisku i różni się obowiązkami od pracy sprzedawcy. Zwracamy także uwagę, że przygotowana przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej propozycja nowelizacji Kodeksu pracy przewiduje wprowadzenie przepisów wprost zezwalających na ponowne zawarcie między tymi samymi stronami umowy na okres próbny, jeżeli pracownik ma być zatrudniony do wykonywania innego rodzaju pracy. Niedopuszczalne jest jednak zawarcie w opisanej sytuacji kolejnej umowy na okres próbny ponownie na stanowisko sprzedawcy.

ŁUKASZ PLUSZEWSKI

Co łączy studenta z twórcą potęgi Kolportera? Dziś kolejna rada Tomasza Lubachy

Wielu młodych ludzi w województwie świętokrzyskim nie może znaleźć, ani stałego zatrudnienia, ani pracy na dłuższy czas na podstawie umowy o pracę. Z uwagi na realia świętokrzyskiego rynku pracy i dominację umów śmieciowych, spory odsetek osób decyduje się na założenie własnej działalności gospodarczej. Często wynika to z braku możliwości zatrudnienia na lokalnym rynku pracy, po części również z chęci bycia „na swoim".

Należy zastanowić się, jak założyć własną działalność gospodarczą i jak odnaleźć się w gąszczu błyskawicznie zmieniających się przepisów. Aby założyć własną, jednoosobową działalność gospodarczą, należy złożyć wniosek o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej w skrócie CEIDG. Istnieją obecnie dwie opcje dokonania wpisu: standardowo - w urzędzie gminy bądź drogą elektroniczną. Wniosek o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej powinien obowiązkowo zawierać dane takie, jak adres firmy, NIP/PESEL, kod działalności zgodny z Polską Klasyfikacją Działalności, adres mailowy/numer telefonu kontaktowego, rodzaj opodatkowania, datę rozpoczęcia działalności oraz dane rachunków bankowych. Są to dane,które w żadnym wypadku przy rejestracji jednoosobowej działalności gospodarczej nie mogą zostać pominięte!

Bardzo ważną kwestią jest również to, że wypełniając formularz CEIDG-1, zostajemy od razu zgłoszeni do właściwej instytucji ubezpieczeń społecznych, czyli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, także do Głównego Urzędu Statystycznego i naczelnika urzędu skarbowego. Jest to więc bardzo duża oszczędność czasu, gdyż nie będziemy musieli osobno odwiedzać każdej z instytucji.

Ostatnią sprawą, na jaką chciałbym zwrócić uwagę jest wybór formy opodatkowania. Koniecznym krokiem do wyboru formy opodatkowania konieczne jest ustalenie, czym chcemy się zajmować i czy będziemy podlegali pod podatek VAT.

FOT. ARCHIWUM PRYWATNE

Tomasz Lubacha jest absolwentem prawa naszej uczelni.

Studencie, jeżeli ten krótki artykuł skłonił Cię do refleksji nad taką formą zarobkowania, masz pomysł na zagospodarowanie swojej osoby i inwentarza, a także czujesz się na siłach podjąć tego typu wyzwanie, zachęcam do pogłębiania wiedzy na temat zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej.

Dla malkontentów i pesymistów przypomnę, że nasz krajan, pan Krzysztof Klicki, też zaczynał budować swój biznes podczas studiów.

TOMASZ LUBACHA

See: ME, czyli edukacja w działaniu

W dniach 1-9 września w Kościelisku i Zakopanem odbędzie się międzynarodowa wymiana młodzieżowa

See: ME, a po polsku Zobacz: MNIE to dla twórców wymiany idea przewodnia mówiąca: dostrzeż we mnie to, co najważniejsze, nie oceniaj, nie krytykuj, spróbuj zaakceptować takim, jakim jestem; wszyscy jesteśmy różni, ale to nie znaczy, że ktoś jest gorszy. Tak interpretowane hasło stało się tytułem, pod którym kryje się międzynarodowa wymiana młodzieżowa propagująca wartości, takie jak szacunek, pluralizm, równość i tolerancja.

To kolejna inicjatywa realizowana przez stowarzyszenie Centrum Edukacji ProHarmonia, a angażujące studentów Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach.

Posiadane doświadczenie, motywacja i chęć działania skłoniły członków organizacji do przygotowania wspólnie z młodymi, projektu wymiany młodzieżowej w ramach nowej formuły programu Erasmus+. Pomysłów było wiele, ale wygrał ten dotyczący tolerancji, stereotypów, uprzedzeń, wykorzystujący działania teatralne do promowania rezultatów projektu. Nietrudno było bowiem znaleźć grupę młodych ludzi, dla których hasło tolerancja i równość to nie puste słowa, wykorzystywane w populistyczny sposób i łączone przede wszystkim z walką „z czymś" lub „o coś", ale pozytywne postawy na życie.

Polskiej grupie przewodzi liderka Ilona, zaś uczestnikami wymiany są absolwentki turystyki i rekreacji Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych: Iga Allen i Marysia Sobota, studentka drugiego roku bezpieczeństwa wewnętrznego i trzeciego roku ratownictwa medycznego naszej uczelni - Ewelina Żak, a także Kamil Grzyb - student drugiego roku bezpieczeństwa wewnętrznego także z Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych w Kielcach.

Młodzi ludzie, wspólnie z liderami, przez dziewięć dni, w dniach od 1 do 9 września, w Kościelisku i Zakopanem, będą realizować, krok po kroku, założenia projektu, których finałowym przedsięwzięciem jest zrealizowanie spektaklu ulicznego. Projekt, który w szczególności zrodził się z potrzeby mówienia o krzywdzącej roli stereotypów, o uprzedzeniach, które tak często kierują zachowaniami ludzi i o znaczeniu tolerancji w dzisiejszej zróżnicowanej, pod wieloma względami Europie, ma na celu integrację młodzieży, którą choć wiele dzieli, to pod wieloma względami także wiele łączy.

Projekt „See: ME" nie służy manifestacji postaw „za" czy „przeciw", ale ma za zadania zwrócenie uwagi, że kwestia uprzedzeń może dotyczyć każdego z nas. Bo czasem to, że ktoś jest chudszy lub grubszy, ma włosy kręcone albo rude, nosi okulary, albo ich nie nosi, może być przyczyną wykluczenia z jakiejś grupy. Dlatego tak ważna jest kwestia szacunku, empatii i akceptacji wobec różnorodności.

FOT. KAMIL GRZYB

▶ **Uczestniczki wymiany: Ewelina Żak, Katarzyna Lipska (koordynator), Iga Allen, Maria Sobota, Ilona Foksa (liderka polskiej grupy) podkreślają, że wymiany studentów poszerzają perspektywę, uwrażliwiają na ważkie kwestie społeczne i pozwalają nabywać nowych umiejętności.**

Warsztaty teatralne, prowadzone przez Agnieszkę Sochańską - absolwentkę dziennikarstwa i komunikacji społecznej Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych i aktorkę amatorskiego teatru, przybliżą młodzieży główne techniki pracy aktora, pozwolą wyzbyć się wewnętrznych barier i tremy oraz dadzą możliwość poczuć bycia kimś zupełnie innym. Zajęcia z edukacji międzykulturowej poszerzą horyzonty i pozwolą nabyć zdolności do wyrażania własnych wartości bez naruszania wartości innych, zaś zajęcia z komunikacji interpersonalnej i zarządzania sobą w czasie dostarczą uczestnikom praktycznych umiejętności.

W ciągu lat stowarzyszenie Centrum Edukacji ProHarmonia kierowało się sentencją Konfucjusza, którą uczyniło swoją misją: „Powiedz mi, a zapomnę. Pokaż mi, a zapamiętam. Pozwól mi zrobić, a zrozumiem", realizując szereg przedsięwzięć od wolontariatu po wymiany młodzieżowe. Dziś narzędzi do realizowania działań, pasji i marzeń w praktyce dostarcza program Erasmus+. Projekty realizowane dzięki środkom programu Erasmus+ Unii Europejskiej stanowią źródło nowych doświadczeń i wyzwań.

Wymiany, takie jak „See: ME", nie wyeliminują co prawda zjawisk, takich jak nietolerancja, ksenofobia czy rasizm, ale stanowią możliwość pracy z młodymi ludźmi, nieformalnymi metodami, a poprzez to poszerzając ich perspektywę, uwrażliwiać na ważkie kwestie społeczne i pozwalają nabywać nowych umiejętności.

O PROJEKCIE OPOWIADAŁA KOORDYNATORKA WYMIANY „SEE: ME" KATARZYNA LIPSKA

Studenci naszej uczelni pomagali wypełniać zeznania podatkowe podczas akcji PIT

W tym roku odbyła się kolejna już edycja akcji PIT. Studenci piątego roku prawa Wyższej Szkoły Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych imienia Profesora Edwarda Lipińskiego w Kielcach pomagali mieszkańcom województwa świętokrzyskiego poprawnie wypełniać zeznania podatkowe. Pod patronatem magister Magdaleny Górskiej i w ramach „Akademii Podatkowej", współpracowali z Urzędem Gminy w Daleszycach oraz w Bielinach. Jak akcja przebiegała?

Paulina Pietrusińska: - Tegoroczna akcja PIT znów cieszyła się ogromnym zainteresowaniem. Oprócz udzielania bezpłatnej pomocy podatkowej na naszej uczelni, studenci piątego roku prawa, w ramach „Akademii Podatkowej", pełnili dyżury w Urzędzie Gminy w Daleszycach i Bielinach. Jako studenci, dzięki współpracy z urzędnikami kieleckich urzędów skarbowych, mieliśmy okazję zapoznać się z wieloma aspektami prawa podatkowego.

Piotr Kukulski: - O tym, że akcja PIT organizowana przez naszą uczelnię cieszy się dużym zainteresowaniem, już od kilku lat świadczą tłumy osób oczekujących pomocy przy wypełnieniu zeznania podatkowego. Studenci poświęcając część swojego wolnego czasu, wykonują de facto ogromną przysługę osobom, które takiego zeznania nie potrafią wypełnić, a często nie stać ich (z przyczyn niezależnych) na fachową obsługę w biurze rachunkowym. Pomagamy przy takim rozliczeniu zupełnie nieodpłatnie.

Skąd pomysł na wzięcie udziału w akcji?

Agnieszka Polak: - Pomysł na wzięcie udziału w akcji? Wydaje mi się, że to nie tyle o pomysł chodzi, co o samą chęć pomocy. Lubię wyzwania, więc w pewnym sensie chodziło też o sprawdzenie się. Bywają różne sytuacje - czasami ktoś przychodzi z jednym PIT-em do rozliczenia i sprawa jest prosta. Trafiają się też trudniejsze, jak wtedy, kiedy ktoś przychodzi z kilkoma PIT-ami z różnych źródeł do rozliczenia i dodatkowo chce odliczyć sobie jakieś ulgi. W takich sytuacjach można sprawdzić się w praktyce.

FOT. ARCHIWUM PRYWATNE

▶ **Od lewej: Agnieszka Polak, Paulina Pietrusińska i Piotr Kukulski, uczestnicy akcji PIT w Kielcach i powiecie kieleckim.**

Czy odczuwacie jakąś tremę w związku z obsługą podatników?

Piotr: - Tremę? Nie. Podczas dyżurów zawsze jestem pewny siebie. Jak człowiek wie co się robi, to nie ma szansy na pomyłkę. Chyba, że ktoś nie wyśpi się (śmiech). Kontakt z ludźmi zawsze rozwija człowieka. Nie odczuwam tremy - ludzie nie gryzą, a my im przecież pomagamy.

Iwona Knap: - Na początku odczuwałam pewną tremę, bo studenci na pewno chcą pomóc podatnikom, aczkolwiek nie wszyscy z nich rozumieją, że nie stanowimy prawa, lecz tylko przestrzegamy przepisy, które ustawodawca ustanowił. Czasem trudno jest wytłumaczyć podatnikom, że nie możemy pomóc w innych usługach aniżeli w tych, o których stanowi prawo. Mam nadzieję, że ta akcja będzie kontynuowana.

Prawo podatkowe samo w sobie jest dla Was interesujące? Myślicie o zawodowym związaniu się z tą dziedziną prawa?

Piotr: - Moje zainteresowania chylą się raczej ku innej gałęzi prawa, chociaż nie wiadomo jak się to wszystko potoczy.

Iwona: - Prawo podatkowe jest bardzo interesujące i nie jest wykluczone, że w przyszłości zajmę się tą tematyką szerzej.

Agnieszka: - Prawo podatkowe jest zawiłe, ale uważam, że jeżeli ktoś chce, to jest w stanie nauczyć się i zrozumieć. Wystarczy uważnie czytać przepisy i próbować stosować je w praktyce.

Paulina: - Aktualnie mam inny plan na moją przyszłość zawodową, na razie nie chciałabym zapeszyć, aczkolwiek nie wykluczam doskonalenia i dalszego kształcenia w zakresie prawa podatkowego. Nigdy nie mów nigdy.

ŁUKASZ PLUSZEWSKI

Wyższa Szkoła Ekonomii, Prawa i Nauk Medycznych im. prof. Edwarda Lipińskiego w Kielcach

NOWE KIERUNKI STUDIÓW

- ZARZĄDZANIE I COACHING (STUDIA LICENCJACKIE)
- BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY (STUDIA LICENCJACKIE)
- KOSMETOLOGIA (STUDIA MAGISTERSKIE)

- **PRAWO** jednolite studia magisterskie
- **EKONOMIA** studia licencjackie i magisterskie
- **INFORMATYKA** studia inżynierskie

studia licencjackie

KOSMETOLOGIA • ADMINISTRACJA • BEZPIECZEŃSTWO WEWNĘTRZNE
TURYSTYKA I REKREACJA • FINANSE I RACHUNKOWOŚĆ
FIZJOTERAPIA • PIELĘGNIARSTWO • RATOWNICTWO MEDYCZNE

- **STUDIA PODYPLOMOWE**

Więcej informacji oraz rejestracja na www.wsepinm.edu.pl

Według najnowszego rankingu Perspektyw 2015 i Dziennika Gazeta Prawna, WSEPiNM jest najlepszą Szkołą Wyższą w regionie oraz należy do ścisłej czołówki niepublicznych uczelni magisterskich w Polsce.

25-734 Kielce, ul. Jagiellońska 109A, tel. 41 345 13 13, 345 69 19, fax 345 78 88
www.wsepinm.edu.pl, e-mail: wsepinm@wsepinm.edu.pl